



Piotr Zientara jest doktorem nauk ekonomicznych. Rozprawę doktorską obronił na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Gdańskiego w 2005 r. Studiował w Kolegium Europejskim w Brugii oraz na Uniwersytecie Jean Moulin III w Lyonie. Posiada dyplom ekonomii Paryskiej Izby Handlowej i tytuł magistra filologii angielskiej Uniwersytetu Gdańskiego. Wykłada przedmioty związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz integracją europejską w Gdańskiej Wyższej Szkole Administracji. Prowadzi zajęcia z teorii przedsiębiorczości i podstaw ekonomii na studiach podyplomowych *International Business* w Uniwersytecie Gdańskim. Pracuje jako konsultant i mediator. Współpracuje z londyńskim *Institute of Economic Affairs*. Jego zainteresowania badawcze to: działalność ruchu związkowego, ekonomika rynku pracy, rozwój regionalny, integracja europejska, polityka gospodarcza i zarządzanie zasobami ludzkimi. Jest autorem ponad 40 prac, które ukazały się w czasopiśmie polskich, brytyjskich i amerykańskich. W 2009 r. opublikował nakładem *Institute of Economic Affairs* monografię zatytułowaną *New Europe's Old Regions*.

W książce omówiono działalność związków zawodowych w największych gospodarkach Europy, Wielkiej Brytanii, Francji i Niemczech, na tle przemian strukturalnych i ewolucji modelu społeczno-ekonomicznego. Dowodzi się, iż ruch związkowy to integralny element epoki, która zakorzeniona w realiach fordyzmu i państwa opiekuńczego przechodzi do przeszłości, a rozwiązania broniące przez francuskie i niemieckie organizacje pracownicze nie współgrają z charakterem gospodarki opartej na wiedzy oraz procesami integracyjnymi. Obecnie konkurencyjność przedsiębiorstw i gospodarek zależy od elastyczności, działalności innowacyjnej, zdolności reagowania na zmieniające się warunki oraz umiejętności sprawnego przenoszenia zasobów. W rzeczywistości XXI wieku kluczową rolę odgrywa, w skali makro, klimat inwestycyjny sprzyjający przedsiębiorczości, a w skali mikro, zarządzanie zasobami ludzkimi przyczyniające się do zwiększenia kreatywności i wydajności pracowników. Dlatego też ponadprzeciętna ingerencja państwa w procesy gospodarcze i zbiorowe formy relacji pracowniczych - za czym opowiada się ruch związkowy we Francji i Niemczech oraz (w mniejszym stopniu) w Wielkiej Brytanii - jest nieadekwatna do współczesnych uwarunkowań. Szczególna zachowawczo-rozstrzeniowa postawa głównych organizacji związkowych we Francji i Niemczech może negatywnie oddziaływać nie tylko na rozwój tych krajów, ale również na przyszły kształt i kondycję Unii Europejskiej. W książce dowodzi się, iż właściwym sposobem stawienia czoła wyzwaniom XXI w. jest współpraca pomiędzy partnerami społecznymi w celu przeprowadzania niezbędnych reform i złagodzenia ich negatywnych następstw. Wobec tego francuskie i niemieckie związki zawodowe zamiast negocjować sensowność reform wolnorynkowych i zasadniczych przesłanek integracji europejskiej winny dokonać ideologicznego przewartościowania i skoncentrować się na opracowaniu nowych celów i strategii umożliwiających im dostosowanie się do realiów współczesności.

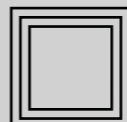
W rozdziale pierwszym omówiono genezę i przebieg ewolucji ruchu związkowego w ujęciu teoretyczno-historycznym. Ta część książki, czerpiąc z dorobku wielu dyscyplin naukowych, przedstawia szeroki kontekst, w jakim należy analizować działalność współczesnego ruchu związkowego w Wielkiej Brytanii, Francji i Niemczech. Omówiono tu zarówno doktryny polityczno-ekonomiczne, które odegrały istotną rolę w kształtowaniu się myśli związkowej, jak i przedstawiono główne fakty z historii ruchu związkowego. Rozdział drugi poświęcony został analizie wpływu ruchu związkowego na formowanie się modelu społeczno-ekonomicznego, ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy. Poddano weryfikacji hipotezę, że w długim okresie stopień uzwiązkowienia wywiera statystycznie istotny wpływ na stan bezrobocia i poziom płac. Omówiono przebieg konfliktu pomiędzy Thatcher a angielskim ruchem związkowym. W rozdziale trzecim przedstawiono aktywność związków zawodowych na tle przemian strukturalnych i procesów integracyjnych, uwytłumiając ich wpływ na stosunki pracownicze oraz charakter pracy. W rozdziale czwartym przeanalizowano oddziaływanie związków na funkcjonowanie przedsiębiorstwa, koncentrując się, *inter alia*, na problematyce konfliktu i współpracy w przedsiębiorstwach w kontekście partycypacji pracowniczej. W ostatniej części książki dokonano podsumowania badania naukowego i zaprezentowano refleksje na temat przyszłości ruchu związkowego.

Cena _____zł



ISBN ISBN 978-83-926806-0-4

9 788392 680604



1

Piotr Zientara

Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego

PROBLEMY NAUKI



Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego

Piotr Zientara



MONOGRAFIE EKONOMII